

| PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2020-2022                             |   |                                     |   |               |  |  | MONITORAGGIO GIUGNO 21  | MONITORAGGIO DICEMBRE 21   | Ndr<br>(aggiornamento al 07.04.2022)  |
|--|---|-------------------------------------|---|---------------|--|--|---|--|---------------------------------------|
| ACRONIMO DIPARTIMENTO DISFARM<br>DIRETTRICE Prof.ssa Maria Luisa Gelmi |   |                                     |   |               |  |  |   |  |                                       |
| OBBIETTIVO STRATEGICO<br>DIPARTIMENTO                                  | OBBIETTIVO<br>CODICE  | RISORSE<br>ASSEGNATE<br>BUDGET 2020 | AZIONI  | Anni<br>1-2-3 | INDICATORE   | Target<br>2022   | VALORE INDICATORE DISPONIBILE A GIUGNO 21   | VALORE INDICATORE DISPONIBILE A DICEMBRE 21  |                                       |
| INTERINNALIZZAZIONE  | Rimovore/Potenziare/Aumentare le opportunità di stage all'estero  | INT                                 | Promozione, attraverso incontri dedicati di tutte le attività relative all'internazionalizzazione, (conv. attività di tirocinio in farmacia ospedaliera e comunitaria e attività di ricerca nei diversi ambiti scientifici)   | 3             | Mantenimento degli agreeement in essere e del numero di CFU consegnati all'estero dagli studenti dei CdS afferenti al DISFARM. Baseline di partenza: CTF 228 CFU, STE 72 CFU.  | Mantenimento del dato attuale  | 150 CFU (2019/20) di cui: 150 CTF, 0 STE<br>- Baseline (media anni solari 2017 - 2018):<br>CFU: 228 CTF, 72 STE -             | 195 CFU (2020/21) di cui: 195 CTF, 0 STE<br>- Baseline (media anni solari 2017 - 2018):<br>CFU: 228 CTF, 72 STE -            |                                       |
|  | Mantenimento (CTF) e aumento (STE) del numero assoluto di avvisi  | DID                                 | Promozione dell'offerta formativa in eventi dedicati in collaborazione con il COSP  | 3             | CTF: mantenimento del numero di avvisi rispetto al numero programmato. STE: aumento del 5% su base triennale del numero di avvisi di carriera.<br>Cambiato il target del PSA, nuovo target: mantenimento del dato attuale. | CTF: mantenimento del dato attuale 200 + 10 avvisi di carriera. STE: aumento stabile di 75 avvisi di carriera/anno.  | 268 (2020/21) di cui: CTF: 214 - STE: 54<br>- Baseline: CTF, 210 (numero programmato) - STE, 47 -                             | 267 (2020/21) di cui: CTF: 213 - STE: 54<br>- Baseline: CTF, 210 (numero programmato) - STE, 47 -                            |                                       |
|  | Percentuale di studenti che proseguono al secondo anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al primo anno  | DID                                 | A partire dal dato attuale (CTF 70% e STE 73%) attraverso l'uso di strumenti di Ateneo (OFA in particolare) è plausibile ipotizzare un aumento del 5% del valore su base triennale  | 3             | Numero di CFU/studente alla fine del primo anno di corso   | + 2%   | 74% (2019/20) di cui: CTF 75% - STE 70%<br>- Baseline: CTF 70,27% - STE 72,73% -  | 68% (2020/21) di cui: CTF 70% - STE 64%<br>- Baseline: CTF 70,27% - STE 72,73% -   |                                       |
|  | Sviluppo delle competenze didattiche soprattutto dei neo assunti per favorire la partecipazione attiva degli studenti al processo di apprendimento  | DID                                 | Partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento e a laboratori di didattica organizzati a livello centrale per i docenti ed in particolare modo per i neocassati   | 3             | % dei neocassati coinvolti   | 100%   | 2 RtdB assunti da gennaio 2021<br>partecipazione ai corsi di formazione sulla didattica promossi dall'Ateneo 2/2 pari al 100% | 2 RtdB assunti da giugno 2021<br>partecipazione ai corsi di formazione sulla didattica promossi dall'Ateneo 2/2 pari al 100% |                                       |
| RICERCA  | Implementare un sistema di monitoraggio e analisi dei risultati della ricerca che, mettendo in rilievo i punti deboli, permetta azioni di miglioramento sia rispetto alle situazioni di inattività, sia rispetto a quelle situazioni troppo autoferenziali. Incentivare la collaborazione internazionale. | RIC                                 | Continuerà il monitoraggio della qualità della produzione scientifica verificando l'eventuale presenza di criticità rispetto al raggiungimento delle soglie descritte nell'indicatore R1. A supporto, per stimolare le collaborazioni con enti esterni e la partecipazione a bandi competitivi, il Dipartimento continuerà nelle attività di scambio di visiting scientist e nell'organizzazione di congressi scientifici nazionali e internazionali. Per supportare e incoraggiare la progettualità, se possibile verrà formata un'unità di personale che possa affiancare i docenti nell'individuazione dei bandi più adatti per le proprie tematiche di ricerca. | 3             | Percentuale di docenti che soddisfano l'indicatore R1. Dato di riferimento al 31/12/2019 82,77%  | > 90%  | R1: 94%   | R1:90%   | R1:93%<br>(1 persona vale circa 1,5%) |
|  | Utilizzo delle chiamate dirette   | RIC                                 | Utilizzo della chiamata diretta per un vincitore ERC Starting Grant e per "chiamata fama".  | 3             | 2 unità attratte   | +2 unità nel triennio  | Target raggiunto nel 2020   | Target raggiunto nel 2020  |                                       |
|  | Mantenimento/aumento OA green; aumento OA gold  |                                     | Continuare il monitoraggio e la sensibilizzazione per aumentare la produzione di articoli e pubblicazioni in modalità Open Access Green. Usare ove possibile del fondo centralizzato specifico per le APC (Article Processing Charge) per aumentare le pubblicazioni in OA Gold.  | 3             | Numero di pubblicazioni archiviate in OA Green e Gold.<br>Variato il target del PSA; dal 65% al 50% di pubblicazioni open sul totale.  | Open Access Green: passare dall'attuale 58% al 75% su base triennale. Il numero di Open access Gold dipenderà essenzialmente dalle risorse messe a disposizione dall'Ateneo. | 77,27%  | 86,87%   |                                       |
|  | Mantenimento del dato attuale che per il DISFARM corrisponde al 100% delle scadenze rispettate  | RIC                                 | Lavoro sinergico con il coinvolgimento di docenti impegnati nei diversi aspetti organizzativi della struttura, per svolgere le attività di controllo e di indirizzo nei diversi ambiti (ricerca, didattica e terza missione) con continuità ed efficienza   | 3             | Interventi Direttore e AQ didattica, ricerca e TM a sostegno delle politiche della qualità   | Mantenimento del dato attuale  | Il PTD è stato consegnato nei termini (100%)  | Il PTD è stato consegnato nei termini (100%)   |                                       |
| TERZA MISSIONE   | Aumento numerico degli iscritti pari al 15% in tre anni   | TM                                  | fi  | 3             | Incremento annuale del numero degli iscritti (iscrizione di nuovi CdP. La baseline di partenza è di 86 iscritti per a.a..  | Aumento numerico degli iscritti pari al 15% in tre anni  | AA 2020/2021<br>105 iscritti (cruscotto)<br>+ 22%   | AA 2021/2022<br>122 iscritti (cruscotto)<br>+ 42%  |                                       |